

Maaeluministri 21. detsembri 2022. a määrus nr 68
 „Maa heas põllumajandus- ja keskkonnaseisundis hoidmise
 nõuded, kohustuslikud majandamisnõuded ning töö- ja
 tööhõivetingimustega seotud nõuded ja tööandja kohustused“

Lisa 4

(regionaal- ja põllumajandusministri 17.12.2024 määruse nr 86 sõnastuses)

SOTSIAALSE TINGIMUSLIKKUSE SÜSTEEMI NÕUDED

Valdkond	Asjakohased Euroopa Lidu õigusakti sätted		Sotsiaalse tingimuslikkuse nõue
Tööhõive	Läbipaistvad ja prognoositavad töötingimused Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152	Artikkel 3	Nõutav teave (tööleping) esitatakse kirjalikult
		Artikkel 4	Tööandjad on kohustatud teavitama töötajaid töösuhte olulistest aspektidest
			<p>Töölepingu seadus (edaspidi TLS) § 4 lg 2</p> <p>(2) Tööleping sõlmitakse kirjalikult. Tööleping loetakse sõlmituks ka juhul, kui töötaja asub tegema tööd, mille tegemist võib vastavalt asjaoludele eeldada üksnes tasu eest.</p>
			<p>TLS § 5 lg 1</p> <p>(1) Töölepingu kirjalikus dokumendis peavad sisalduma vähemalt järgmised andmed:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) tööandja ja töötaja nimi, isiku- või registrikood, elu- või asukoht; 2) töölepingu sõlmimise ja töötaja tööle asumise aeg; 3) tööülesannete kirjeldus; 4) ametinimetus, kui sellega kaasneb õiguslik tagajärg; 5) töö eest makstav tasu, milles on kokku lepitud (töötasu), sealhulgas majandustulemustelt ja tehingutelt makstav tasu, töötasu arvutamise viis, maksmise kord ning sissenõutavaks muutumise aeg (palgapäev), samuti tööandja makstavad ja kinnipeetavad maksud ja maksed, sealhulgas viide makse ja makseid saavate asutuste ja nende maksmisega kaasneva kaitse kohta; 6) tööandja pakutav koolitus ja muud hüved, kui nendes on kokku lepitud; 7) aeg, millal töötaja täidab kokkulepitud tööülesandeid (tööaeg); 8) töö tegemise koht; 9) põhipuhkuse kestus ja viide muule tööandja hüvitatavale puhkusele; 10) viide töölepingu ülesütlemise kirjalikku taasesitamist võimaldavale vormile ja põhjendamiskohustusele ning etteteatamistähtaegadele; 11) viide tööandja kehtestatud töökorralduse reeglitele;

Maaeluministri 21. detsembri 2022. a määrus nr 68
 „Maa heas põllumajandus- ja keskkonnaseisundis hoidmise
 nõuded, kohustuslikud majandamisnõuded ning töö- ja
 tööhõivetingimustega seotud nõuded ja tööandja kohustused“

Lisa 4

(regionaal- ja põllumajandusministri 17.12.2024 määruse nr 86 sõnastuses)

			12) viide kollektiivlepingule, kui töötaja suhtes kohaldatakse kollektiivlepingut; 13) viide ületunnitöö tegemise ja hüvitamise korrale; 14) katseaja kestus.
Artikkel 5	Tööleping tuleb esitada esimese seitsme tööpäeva jooksul (teavitamise aeg ja viis)	TLS § 5 lg 3	(3) Kui töötajale ei ole andmeid enne tööle asumist esitatud, võib ta neid igal ajal nõuda. Tööandjal on kohustus esitada andmed kahe nädala jooksul nõude saamisest arvates.
Artikkel 6	Töösuhte muudatused tuleb esitada dokumendi vormis	TLS § 5 lg 4	(4) Andmete muudatused esitatakse töötajale kirjalikult hiljemalt muudatuste jõustumise päeval, arvestades käesoleva paragrahvi lõigetes 2 ja 3 sätestatud.
Artikkel 8	Katseaja maksimaalne kestus	TLS § 10¹ lg 1-3	(1) Töötajale rakendub tööle asumise päevast arvates neljakuuline katseaeg, et hinnata, kas töötaja tervis, teadmised, oskused, võimed ja isikuomadused vastavad tasemele, mida nõutakse töö tegemisel. (2) Töölepinguga võib kokku leppida katseaja kohaldamata jätmises või lühendamises. (3) Kuni kaheksaks kuuks sõlmitud tähtjalise töölepingu korral ei või katseaeg olla pikem kui pool lepingu kestusest.
Artikkel 13	Kohustuslik koolitus	TLS § 28 lg 2 p 5 koolituse tagamine	(2) Tööandja on eelkõige kohustatud:

				5) tagama töötajale tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks tööandja ettevõtte huvidest lähtuva koolituse ning kandma koolituskulud ja maksma koolituse ajal keskmist töötasu.
Tervis ja ohutus	Meetmed, millega soodustatakse töötajate tervise ja ohutuse parandamist Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 89/391/EMÜ	Artikkel 5	Üldsätted, millega kehtestatakse tööandja kohustus tagada töötajate ohutus ja tervis	<p>TTOS § 12 lg 1</p> <p>(1) Tööandja tagab töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise igas tööga seotud olukorras. Kui tööülesandeid täidetakse renditööna, tagab kasutajaettevõtja töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise kasutajaettevõtja juures. Kui tööülesandeid täidetakse kaugtööna, tagab tööandja töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise niivõrd, kui võrd see on kaugtöö eripärasid arvestades võimalik ning lähtudes käesoleva seaduse §-s 13⁵ sätestatust.</p>
		Artikkel 6	Tööandjate üldine kohustus võtta ohutuse ja tervise kaitseks vajalikud meetmed, sealhulgas riskide ennetamine ning teabe ja väljaõppe andmine	<p>TTOS § 12¹</p> <p>(1) Tööandja ennetustegevus on meetmete kavandamine ja rakendamine terviseriskide vältimiseks või vähendamiseks ettevõtte töö kõikides etappides ning töötaja kehalise, vaimse ja sotsiaalse heaolu edendamiseks.</p> <p>(2) Tööandja rakendab käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud meetmeid järgmiste üldiste ennetuspõhimõtete alusel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) riskide tekkimise vältimine; 2) vältimatute riskide hindamine; 3) riskide kõrvaldamine nende tekkekohas või kui see ei ole võimalik, nende vähendamine vastuvõetava tasemeni; 4) ohtliku teguri asendamine ohutu või vähem ohtlikuga; 5) töö, töökoha ja töökorralduse kohandamine töötajale võimalikult sobivaks; 6) töövahendite ja -meetodite kohandamine tehnika arengule; 7) ühiskaitsemeetmete ja -vahendite eelistamine isikukaitsevahendite kasutamisele; 8) ühtse ja üldise ennetuspoliitika väljatöötamine, mis hõlmab tehnoloogiat, töökorraldust, töötingimusi, sotsiaalsuhteid ja töökeskkonnaga seotud tegurite mõju. <p>(3) Töötervishoidu, tööohutust ja -hügieeni käsitlevate meetmete kavandamine ja rakendamine ei tohi tuua töötajatele kaasa rahalisi kulutusi.</p>

			<p><u>TTOS § 12 lg 5</u></p> <p>(5) Kui töökohal töötavad samal ajal vähemalt kahe tööandja töötajad, kooskõlastavad tööandjad oma tegevuse ohtlike olukordade vältimiseks. Tööandjad teavitavad üksteist ja oma töötajaid või töökeskkonnavolinikke ühisel töökohal esinevatest ohtudest ja nende vältimise abinõudest ning päästetööde ja esmaabi korraldusest.</p>
Artikkel 7	Kaitse- ja ennetusmeetmed: tuleb määrata üks või mitu töötajat, kes tegelevad tervise ja ohutuse alaste küsimustega, või tuleb kasutada ettevõtteväliseid pädevaid teenistusi		<p><u>TTOS § 16</u></p> <p>(1) Töökeskkonnaspetsialist on töökeskkonnaalaste teadmiste ja oskustega töötaja, keda tööandja on volitanud ettevõttes täitma töötervishoiu- ja tööohutusalaseid kohustusi.</p> <p>(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töötaja puudumisel peab tööandja kasutama pädevat ettevõttevälist spetsialisti.</p> <p>(2¹) Töökeskkonnaspetsialistide arv ettevõttes peab olema piisav, et korraldada kaitse- ja ennetusmeetmete rakendamist, võttes arvesse ettevõtte suurust ja ohutegureid, millega töötajad kokku puutuvad.</p> <p>(3) Töökeskkonnaspetsialisti ametisse määramine või tööle võtmine ei vabasta tööandjat vastutusest töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas.</p> <p>(4) Töökeskkonnaspetsialist peab tundma töötervishoidu ja tööohutust reguleerivaid õigusakte ja ettevõtte töötingimusi, neid jälgima ja kontrollima ning võtma tarvitusele abinõud töökeskkonna ohutegurite mõju vähendamiseks.</p> <p>(5) Töökeskkonnaspetsialist on kohustatud peatama ajutiselt töö ohtlikus tööolõigus või keelama ohtliku töövahendi kasutamise, kui on tekkinud otsene oht töötaja elule või tervisele ja kui ohtu ei ole võimalik muul viisil kõrvaldada.</p> <p>(6) Ohutu töökeskkonna loomiseks ning töötajate töövõime säilitamiseks teeb töökeskkonnaspetsialist koostööd töötajate, töökeskkonnanõukogu liikmete, töökeskkonnavolinike ja teiste töötajate esindajatega ning töötervishoiuteenuse osutajaga.</p> <p>(7) Tööandja varustab töökeskkonnaspetsialisti tööks vajalike vahenditega.</p>

				<p>(8) Tööandja teavitab töökeskkonnaspetsialisti ja käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud ettevõttevälisist teenuseosutajat teadaolevatest töökeskkonna ohuteguritest, mis mõjutavad või võivad mõjutada töötajate ohutust ja tervist, nende vältimiseks rakendatavatest abinõudest ja käesoleva seaduse § 15 lõikes 2 nimetatud abinõudest, ning tagab neile juurdepääsu riskianalüüsile, sealhulgas tegevuskavale.</p> <p>(9) Tööandja võib ise täita töökeskkonnaspetsialisti kohustusi, kui tal on töökeskkonnaalased teadmised ja oskused.</p> <p>(10) Tööandja teavitab määratud töökeskkonnaspetsialistist Tööinspektsiooni töökeskkonna andmekogu kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kümne päeva jooksul määramisest arvates, esitades tema ees- ja perekonnanime, ametikoha ja kontaktandmed.</p>
	Artikkel 8	Tööandja peab võtma meetmeid, mida on vaja esmaabi andmiseks, tulekustutus-töödeks ja töötajate evakueerimiseks	<p><u>TTOS § 4 lg 4</u></p> <p>(4) Terviseriski vältimiseks või vähendamiseks peavad töökohas olema kaitse-, pääste- ja esmaabivahendid, ohutusmärgid ning muud ohutusvahendid. Ohumärguannete kasutamise nõuded kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.</p> <p><u>TTOS § 13² lg 1 p 1 ja 3</u></p> <p>(1) Tööandja peab esmaabi andmiseks:</p> <p>1) määrama töötajate hulgast vähemalt ühe esmaabiandja, võttes arvesse töötajate arvu, tervisekahjustuste esinemise sagedust, ettevõtte piirkondlikku jagunemist ja tegevuse iseloomu;</p> <p>3) korraldama esmaabiandjale omal kulul ja tööajal koolituse ühe kuu jooksul arvates tema määramisest ja täienduskoolituse iga kolme aasta järel, makstes esmaabiandjale koolituse ja täienduskoolituse ajal keskmist tööpäevatasu.</p>	

			<p>TTOS § 15 lg 2 punktid 1, 2, 3</p> <p>(2) Võimaliku õnnetusjuhtumi puhuks on tööandja kohustatud:</p> <p>1) korraldama sideühenduse hädaabinumbri 112;</p> <p>2) ettevõtte suurusest ja tegevuse laadist olenevalt määrama kindlaks tegevuskava inimeste ohualast väljaviimiseks ja päästetööde tegemiseks;</p> <p>3) määrama inimeste ohualast väljaviimise ja päästetööde tegemise eest vastutavad töötajad, korraldama neile väljaõppe ning teavitama nendest ettevõtte töötajaskonda. Nende töötajate arv, väljaõpe ja nende käsutuses olev varustus peavad vastama ettevõtte suurusele ja ohu eripärale.</p> <p>TTOS § 15 lg 6 teine lause</p> <p>(6) Omavoliliselt lahkunud töötajat ei tohi selle eest karistada ega asetada ebasoodsasse olukorda.</p>
	Artikkel 9	Tööandjate kohustused seoses riskide hindamisega, kaitsemeetmete rakendamise ja kaitsevahendite kasutamisega ning tööõnnetuste registreerimise ja nendest teatamisega	<p>TTOS § 13⁴ lg 1-3</p> <p>(1) Tööandja selgitab töökeskkonna riskianalüüsi koostamisel välja töökeskkonna ohutegurid, mõõdab vajaduse korral nende parameetrid ning hindab riske töötaja tervisele ja ohutusele.</p> <p>(2) Riskianalüüs sisaldab tegevuskava, milles nähakse ette kõikidel ettevõtte tegevusaladel ja juhtimistasanditel rakendatavad abinõud töötajate terviseriski vältimiseks ja vähendamiseks, samuti abinõude rakendamise ajakava ja rakendajad. Tööandja eraldab tegevuskava täitmiseks vajalikud vahendid.</p> <p>(3) Riskianalüüsis tuleb arvestada töötaja ealisi, soolisi ja tervisest tulenevaid iseärasusi, sealhulgas eririske käesoleva seaduse §-des 10 ja 10¹ nimetatud töötajatele, ning töökohtade ja töövahendite kasutamise ja töökorraldusega seotud riske.</p> <p>TTOS § 24 § 1, 3 ja 4¹</p>

				<p>(1) Tööandja uurib kõiki tööõnnetusi ja kutsehaigestumisi. Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise uurimise eesmärk on välja selgitada tööõnnetuse ja kutsehaigestumise asjaolud ja põhjused ning kindlaks määrata abinõud samalaadse juhtumi kordumise vältimiseks. Uurimises osaleb hääleõigusega töökeskkonnavolinik, tema puudumisel muu töötajate esindaja. Kui tööandjal puuduvad vajalikud teadmised, peab ta uurimisse kaasama pädeva eksperdi.</p> <p>(3) Tööandja registreerib kõik tööõnnetused ja kutsehaigestumised ning teeb sellekohased andmed, sealhulgas uurimise tulemused, teatavaks kannatanule, töökeskkonnaspetsialistile, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikule ja teistele töötajate esindajatele.</p> <p>(4¹) Tööandja koostab tööõnnetuse uurimise tulemuste kohta raporti juhul, kui tööõnnetuse tagajärg on ajutine töövõimetus või surm. Tööandja koostab tööõnnetuse uurimise tulemuste kohta raporti töökeskkonna andmekogus või edastab selle kirjalikult Tööinspeksioonile ning esitab raporti kannatanule või tema huvide kaitsjale kirjalikult.</p>
	Artikkel 10	Töötajate teavitamine ohutus- ja terviseriskidest ning kaitse- ja ennetusmeetmetest		<p><u>TTOS § 13⁴ lg 5</u></p> <p>(5) Tööandja teavitab töötajaid ja nende esindajaid riskianalüüsist.</p> <p><u>TTOS§ 13 lg 1 p 18:</u></p> <p>(1) Tööandja on kohustatud:</p> <p>18) tegema Tööinspeksiooni ettekirjutuse teatavaks töötajatele, töökeskkonnaspetsialistile, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikele ja teistele töötajate esindajatele;</p> <p><u>TTOS § 16 lg 8</u></p> <p>(8) Tööandja teavitab töökeskkonnaspetsialisti ja käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud ettevõttevälisist teenuseosutajat teadaolevatest töökeskkonna ohuteguritest, mis mõjutavad või võivad mõjutada töötajate ohutust ja tervist, nende vältimiseks rakendatavatest abinõudest ja käesoleva seaduse § 15 lõikes 2 nimetatud abinõudest, ning tagab neile juurdepääsu riskianalüüsile, sealhulgas tegevuskavale.</p>

			<p>TTOS § 17 lg 6 p 2</p> <p>(6) Töökeskkonnavolinikul on õigus: 2) pääseda ettevõttes kõigisse tema ülesannete täitmiseks vajalikesse töökohtadesse, saada tööandjalt oma kohustuste täitmiseks vajalikku teavet käesoleva seaduse § 13⁴ lõigetes 1–3 ning § 24 lõikes 3 nimetatud andmete ja dokumentide kohta ning teavet Tööinspektsiooni ettekirjutusest tööandjale;</p>
Artikkel 11	Töötajatega konsulteerimine ja nende osalemine kõiki tööohutuse ja tervishoiuga seotud küsimusi käsitlevates aruteludes	TTOS § 12 lg 3	<p>(3) Tööandja ja töötajad on kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd. Tööandja konsulteerib töötajate või töötajate esindajaga küsimustes, mis puudutavad töökeskkonna parandamise abinõude kavandamist, juhendamise ja väljaõppe ning tervishoiuteenuse osutamise korraldamist, päästetööde ja esmaabi korraldust ning uue tehnoloogia ja uute töövahendite valikut ja rakendamist. Tööandja arvestab võimaluse korral tehtud ettepanekuid ja kaasab töötajad kavandatu elluviimisesse.</p>
Artikkel 12	Tööandja peab tagama, et töötajad saavad asjakohast ohutuse ja tervisealast koolitust	TTOS § 13³ lg 1 -3	<p>(1) Tööandja juhendab töötajat enne tööle asumist. Juhendamise käigus tehakse eelkõige teatavaks: 1) ettevõtte tervishoiu ja tööohutuse nõuded ning töökeskkonnavoliniku ja töökeskkonnaspetsialisti kontaktandmed; 2) töökeskkonna riskide hindamise tulemused, sealhulgas töötaja töökeskkonna ohutegurid, terviseriskid ja tervisekahjustuste vältimiseks rakendatavad abinõud; 3) tehtava töö ja kasutatava töövahendi ohutusnõuded; 4) ergonoomiliselt õiged tööasendid ja -võtted; 5) ühis- ja isikukaitsevahendite kasutamine; 6) tegutsemine tervisekahjustuse korral, sealhulgas esmaabi andmise juhised, esmaabivahendite kasutamine ja nende asukoht, hädaabinumber 112 ning esmaabiandja kontaktandmed;</p>

Maaeluministri 21. detsembri 2022. a määrus nr 68
 „Maa heas põllumajandus- ja keskkonnaseisundis hoidmise
 nõuded, kohustuslikud majandamisnõuded ning töö- ja
 tööhõivetingimustega seotud nõuded ja tööandja kohustused“

Lisa 4

(regionaal- ja põllumajandusministri 17.12.2024 määruse nr 86 sõnastuses)

				<p>7) elektri- ja tuleohutusnõuded;</p> <p>8) õnnetusohu ja õnnetusjuhtumi korral käitumise juhised, töökohal kasutatavad ohumärguanded, evakuatsioonipäasude ja -teede ning tulekustutusvahendite asukohad;</p> <p>9) keskkonna saastamisest hoidumise juhised.</p> <p>(2) Tööandja korraldab töötajale töökohal väljaõppe ohutute töövõtete omandamiseks, võttes muu hulgas arvesse töötaja töö eripära ja ohtlikkust.</p> <p>(3) Tööandja peab töötaja juhendamist ja väljaõpet vajalikus osas ja mahus kordama, kui:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) muutub ettevõtte tervishoiu ja tööohutuse korraldus; 2) muutuvad töötaja tööülesanded või tööandja annab töötaja kasutusse uue töövahendi või tehnoloogia; 3) töötaja on pikka aega töölt eemal viibinud; 4) töötaja rikkus tööohutuse nõudeid ja see põhjustas või oleks võinud põhjustada õnnetusjuhtumi, sealhulgas tööõnnetuse; 5) töötaja, tööandja või Tööinspeksioon peab seda vajalikuks.
	<p>Töötajate töövahendite kasutamisele esitatavad ohutuse ja tervishoiu miinimumnõuded</p> <p>Euroopa Parlamendi ja</p>	<p>Artikkel 3</p>	<p>Üldised kohustused tagada, et töövahendid sobivad töötajate tööülesannete täitmiseks ilma ohutust või tervist kahjustamata</p>	<p>Töövahendi kasutamise tervishoiu ja tööohutuse nõuded (edaspidi töövahendi määrus) § 1 lg 1, 3</p> <p>(1) Tööandja tagab, et töötaja kasutusse antav töövahend sobib tööülesande täitmiseks ning et seda hoitakse sellises korras, mis tagab töövahendi ohutuse kogu kasutusaja vältel. Kui ohutust ei ole võimalik täielikult tagada, tuleb rakendada sobivaid abinõusid terviseriski optimaalseks vähendamiseks.</p> <p>(3) Töötaja kasutusse antava töövahendi valikul peab tööandja võtma arvesse töö laadi, töökoha töötingimusi ning töövahendi kasutaja (edaspidi <i>kasutaja</i>) füüsilisi ja vaimseid võimeid.</p>

Maaeluministri 21. detsembri 2022. a määrus nr 68
 „Maa heas põllumajandus- ja keskkonnaseisundis hoidmise
 nõuded, kohustuslikud majandamisnõuded ning töö- ja
 tööhõivetingimustega seotud nõuded ja tööandja kohustused“

Lisa 4

(regionaal- ja põllumajandusministri 17.12.2024 määruse nr 86 sõnastuses)

nõukogu direktiiv 2009/104/EÜ	Artikkel 4	Töövahendeid käsitlevad eeskirjad ja töövahendi nõuetekohane hooldamine	<u>Töövahendi määrus § 7 lg 7</u> (7) Töövahendit peab olema võimalik hooldada seisatud seadme puhul. Kui seiskamine ei ole võimalik, tuleb rakendada vajalikke kaitseabinõusid ja kasutada selliseid abivahendeid, mis tagavad töö ohutu teostamise, eelistatult väljastpoolt ohuala. Kui töövahendi juurde kuulub hooldusraamat, peab sellesse kandma kõik ettenähtud andmed sooritatud toimingute kohta.
	Artikkel 5	Töövahendite kontrollimine –	<u>Töövahendi määrus § 8 lg 1-5</u> (1) Tööandja tagab, et enne töövahendi kasutuselevõttu viiakse läbi töökohale paigaldatud või seal kokkupandud töövahendi korrasoleku ja paigalduse õigsuse kontroll. (2) Töövahendi perioodiline kontroll või teimimine viiakse läbi vastavalt valmistaja antud või õigusaktidega kehtestatud nõuetele. (3) Töövahendi plaaniväline kontroll või teimimine viiakse läbi pärast töövahendiga toimunud avariid, töö- või loodusõnnetust, pikaajalist seisakut või töövahendi ümberehitust. (4) Lõigetes 1–3 nimetatud kontrolli viib läbi selleks pädev isik vastavalt õigusaktidega kehtestatud nõuetele. (5) Töövahendi kontrolli ja teimimise tulemused registreeritakse ning neid säilitatakse järgmiselt: 1) töövahendi kasutuselevõtmisel tehtud ning plaanivälise kontrolli või teimimise tulemused ja nende alusel tehtud otsused – töövahendi kasutusea lõpuni; 2) eelmise perioodilise kontrolli ja teimimise tulemused – vähemalt kolm kuud pärast järgmist perioodilist kontrolli või teimimist ja tulemuste registreerimist.
	Artikkel 6	Töövahendid, millega kaasnevad eririskid, võivad kasutada üksnes isikud, kellele see on	<u>Töövahendi määrus § 7 lg 9</u> (9) Kui töövahendi kasutamise puhul on tõenäoline, et see võib kasutajat ohustada või tema tervist kahjustada, peab tööandja tagama, et sellist töövahendit kasutab, hooldab, parandab, seadistab ja puhastab ainult see töötaja, kellele see on tehtud tööülesandeks ja kes on saanud sellekohase väljaõppe.

Maaeluministri 21. detsembri 2022. a määrus nr 68
 „Maa heas põllumajandus- ja keskkonnaseisundis hoidmise
 nõuded, kohustuslikud majandamisnõuded ning töö- ja
 tööhõivetingimustega seotud nõuded ja tööandja kohustused“

Lisa 4

(regionaal- ja põllumajandusministri 17.12.2024 määruse nr 86 sõnastuses)

		ülesandeks tehtud, ning kõiki parandus-, ümberseadistus- ja hooldustöid peavad tegema selleks määratud töötajad	
Artikkel 7	Ergonoomia ja tervishoid		Töövahendi määrus § 1 lg 4 (4) Tööandja peab jälgima, et töövahendit kasutataks ettenähtud viisil ning tööd saaks teha ergonoomiliselt õigete tööliigutuste ja -asenditega.
Artikkel 8	Töötajatele tuleb anda piisavat teavet ja asjakohasel juhul kirjalikke juhiseid töövahendite kasutamise kohta		Töövahendi määrus § 1 lg 7 (7) Tööandja koostab kasutatavate töövahendite ohutusjuhendid, arvestades valmistaja antud kasutusjuhendit.
Artikkel 9	Töötajad peavad saama piisava väljaõppe		Töövahendi määrus § 1 lg 6 (6) Tööandja tagab kasutajale töövahendi kasutamiseks vajaliku väljaõppe ja ohutusalase juhendamise. Ohutusalane juhendamine peab hõlmama: 1) teavet ohtude ja ohuolukordade kohta, mis kaasnevad või võivad kaasneda töövahendi kasutamisega ning selle kasutamisest saadud kogemusi; 2) abinõusid, mida tuleb rakendada kasutaja ja teiste töökeskkonda lubatud isikute ohutuse tagamiseks; 3) teavet töötamiskohal või selle lähedal olevatest suurema ohuga töövahenditest; 4) teavet igasugustest muudatustest töökeskkonnas, mis suurendavad töötaja poolt kasutatava või tema

Maaeluministri 21. detsembri 2022. a määrus nr 68
„Maa heas põllumajandus- ja keskkonnaseisundis hoidmise
nõuded, kohustuslikud majandamisnõuded ning töö- ja
tööhõivetingimustega seotud nõuded ja tööandja kohustused“

Lisa 4

(regionaal- ja põllumajandusministri 17.12.2024 määruse nr 86 sõnastuses)

				lähedal asuva töövahendi ohtlikkust; 5) juhiseid tegutsemiseks õnnetusohu korral.
--	--	--	--	--